



## לחיזוק ושימור חברים

# תהליך החניכה לחבר חדש - חלק ראשון מתוכנית "363"

## המדריך לחיזוק ושימור חברים

אנו יודעים שכל חבר חדש הינו נכס לקבוצה. אולם על מנת להפוך את החברים החדשים לחברים מניבים לקבוצה ולעצמם יש צורך בליווי המורכב מחניכה אישית והדרכות קבוצתיות. מינוי חונך מלווה והשתתפות פעילה בהדרכות הינם כלים קריטיים להצלחת תהליך הקליטה בקבוצה במהירות, יעילות ומקצועיות. תהליך החניכה המפורט מטה מבוסס על ההצלחות והניסיון המצטבר ונבנה על מנת לתת לחבר החדש את הכלים הטובים במיוחד עבורו להצלחת חברותו בקבוצתכם.

### הכנה לקראת טקס הקבלה

החונך הוא איש הקשר של החבר למול הקבוצה לאורך כל השנה הראשונה לחברותו. לכל חבר חדש מוצמד חונך אישי מרגע הגשת טופס המועמדות בקבוצה.

- עברו עם החברים החדשים על רשימת האנשים הקרובים אליהם ביותר. מי הם ירצו שיהיה בחדר בטקס קבלתם שיוכלו לשאוב מהם כוח? בעיקר חברים קרובים ומשפחה אשר יתמכו ויחזקו את החבר ברגע המרגש.
- הסבירו שהם יוזמנו לעמוד במרכז החדר לצורך השבעה והצגה רשמית בפני חברי הקבוצה.
- תנו להם מראש לקרוא את "קוד האתיקה" של BNI ישראל והסבירו שהם יתבקשו לחתום עליו.
- הסבירו על תוכן ערכת החבר, אוגדן עם כרטיסי הביקור של כל חברי הקבוצה, הסבירו על חשיבות השימוש בתג ובסיכה.
- לרשותם 60 שניות להציג את עצמם, בנוסף לסבב הקבוצתי, כבנוס חד פעמי.



## לחיזוק ושימור חברים

# 3 עקרונות לתהליך

**1. חונך לכל חבר** - החונך הוא איש הקשר של החבר למול הקבוצה לאורך כל השנה הראשונה לחברותו. לכל חבר חדש מוצמד חונך אישי מרגע הגשת טופס המועמדות בקבוצה.

- הכנה לקראת טקס הקבלה
- הסבר הזמנת אורחים לטקס
- לקראת חידוש חברות עדכון טופס הממת"ק



## 2. פגישות חניכה אישיות

- 2 פגישות עבודה אישיות
- רשימת נושאים לפגישות
- הרשמה לסדנת הבסיס MSP
- טופס צ'ק ליסט לחונך



## 3. מפגשי הדרכה קבועים בקבוצות

- הסבר חשיבות התהליך
- וידוא השתתפות בהדרכות
- ראשי פרקים להדרכות עבור המדריכים



באחריות ועדת חונכות  
ובפיקוח ועדת חברים  
ויז"ר הקבוצה

איך  
מתחילים?

- מינוי יז"ר צוות חונכות וחונכים נוספים עם הדרכה רשמית
- מינוי מתאם על תהליך החונכות מטעם ועדת חברים
- מינוי 4 "אלופים" לארבעת ההדרכות החודשיות הקצרות
- קביעת מועדי הדרכה קבועים לכל השנה
- פירסום המועדים בקבוצה
- באחריות ועדת חברים להפנות חברים ותיקים להדרכות לשיפור ביצועיהם

3

מתקיים במהלך 3 החודשים  
הראשונים לחברות